

# 大王製紙株式会社 一般事業主行動計画

## ＜計画期間＞2023.4.1 ～ 2025.3.31

2023年4月1日設定 ダイバーシティ推進部

計 画		対 策	期 間	達成目標
男性の 育休取得推進	男性の育児参画 (育休・育児目的有給の取得率) 90%以上	(対策) ①対象社員に対し取得推奨を案内。(対象者発生時都度) ②管理職向けの意識改革の教育実施。(年1回) ③育児休業制度内容の教育実施。(年1回) ④男性の育児休業が取得しやすい社内環境の整備。 (対象者発生時都度)	2023年 4月1日 ～	2025年 3月31日 迄
多様で柔軟な 働き方の実現	年次有給休暇取得率 70%以上	(対策) ①有給休暇取得推奨日の設定と社内周知。(毎年4月～6月) ②有給休暇取得計画の作成。(毎年5月～6月) ③時間年次休の取得推奨。(年1回)		
	育児と仕事の両立支援	①GOO.Nすくすくハウスの利用希望者の100%受入。 (対象者発生時都度)		
女性の キャリア支援	不妊治療と仕事の両立支援策の推進	①管理職・社員向けの理解促進教育の実施。(期間内1回以上) ②支援制度の拡充(2023年度上期)		
	育児中の女性社員のキャリア支援	①育休取得者への社内情報提供の促進(年1回) ②ベビーシッター利用の推奨(対象者発生時都度) ③復職前面談100%実施(対象者発生時都度)		